

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités canadiennes en recherche, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur(e) adjoint(e) en promotion de la santé

Département de médecine sociale et préventive, École de santé publique de l'Université de Montréal

Le [Département de médecine sociale et préventive](#) (DMSP) de l'[École de santé publique de l'Université de Montréal](#) (ÉSPUM) recrute un(e) professeur(e) au rang d'adjoint(e) pour une carrière d'enseignement et de recherche en [promotion de la santé](#). Le DMSP regroupe 37 professeurs réguliers et plus de 80 professeurs associés, professeurs de clinique et professeurs-chercheurs répartis selon cinq pôles d'excellence : promotion de la santé, santé mondiale, épidémiologie, biostatistique, et bioéthique. La promotion de la santé vise la réduction des inégalités sociales en santé en ciblant les déterminants sociaux de la santé et en favorisant l'empowerment des individus, des communautés et des populations et afin qu'elles aient davantage de maîtrise de leur santé. Cette composante essentielle de la santé publique suppose la participation des individus et des populations en prenant en considération leur contexte social, politique et environnemental. Pour ce nouveau poste de professeur(e), des domaines prioritaires comprennent, mais ne sont pas limités à : le racisme systémique et la santé des communautés racisées ou en situation minoritaire, la santé dans toutes les politiques et la promotion de la santé mentale.

L'Université de Montréal est la seule institution francophone au Canada à offrir des programmes de formation en santé publique et en administration des services de santé agréés par des organismes américains, tel le Council on Education for Public Health (CEPH) et la Commission on Accreditation of Healthcare Management Education (CAHME). L'ÉSPUM est une de 4 écoles de santé publique à l'extérieur des États-Unis à être agréée par le CEPH. L'ÉSPUM offre des formations spécialisées dans tous les domaines de la santé publique aux 1^{er}, 2^e et 3^e cycles dans des programmes professionnels et des programmes de formation à la recherche. Nos professeurs sont associés à plusieurs centres de recherche d'excellence à Montréal et ont de multiples collaborations nationales et internationales.

À titre de professeur, vous aurez l'occasion de contribuer à la promotion de l'excellence du DMSP et de l'ÉSPUM par votre enseignement auprès des étudiants et par vos activités de recherche. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous devrez :

- » Dispenser des enseignements aux étudiants inscrits dans les programmes de 2^e et 3^e cycles universitaires;
- » Encadrer des étudiants à la maîtrise et au doctorat et des stagiaires postdoctoraux dans la réalisation de mémoires, travaux dirigés, travaux de stages et thèses en promotion de la santé;
- » Développer et mener un programme de recherche en promotion de la santé et publier dans des revues scientifiques;
- » Contribuer activement au fonctionnement du Département et de l'École en s'impliquant dans les activités administratives, pédagogiques et scientifiques;
- » Participer à des activités externes de nature universitaire, contribuant au rayonnement du Département, de l'École et de l'Université dans les milieux scientifiques et de pratique.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez :

- » Détenir un PhD dans une discipline pertinente à la promotion de la santé (ex. : santé publique, politiques publiques, sciences sociales);
- » Détenir une expertise de recherche sur des enjeux de promotion de la santé et l'expérimentation de solutions pour diminuer les inégalités sociales en santé;
- » Démontrer une connaissance des théories et méthodes pertinentes (approches qualitatives, quantitatives, mixtes ou communautaires);
- » Démontrer une capacité à assurer un enseignement en promotion de la santé
- » Démontrer une capacité à mener des recherches ancrées dans les principes de la Charte d'Ottawa et axées sur l'analyse critique des déterminants de la santé ou l'intervention;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Vous êtes invité à nous envoyer :

- » une lettre de motivation (2 pages)
- » un plan de recherche sur 5 ans (3 pages)
- » un résumé de l'approche à l'enseignement et expérience pertinente (1 page)
- » un CV académique (formations, bourses et prix, subventions de recherche, publications scientifiques, activités d'enseignement et d'encadrement, activités de partage et d'utilisation de connaissances, etc.)
- » les noms de trois références qui acceptent d'être contactées dans le cas où vous seriez invité(e) en entretien.

Le dossier de candidature doit être soumis par courriel à :

M. Bryn Williams-Jones, directeur

ESPUM, Département de médecine sociale et préventive

Téléphone : 514-343-6139

Courriel : mzp@mdsocc.umontreal.ca

Site web : <https://espum.umontreal.ca/espum/departement-de-medecine-sociale-et-preventive>

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	ESP 10-21/02
Période d'affichage	Jusqu'au 12 novembre 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Idéalement en juin 2022

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivants avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

